

Anexo A

Consentimiento informado para adultos

Fecha: _____

Somos investigadores del Grupo Educación Salud y Sociedad (GESS) de la Universidad de Ibagué, estamos llevando a cabo un proyecto de investigación acerca del perfil psicosocial de la colaboración en caficultores del Tolima. Por ello, solicitamos su autorización para participar voluntariamente en esta investigación.

El estudio consiste en evaluar los diferentes componentes psicológicos y sociales que fundamentan el trabajo colaborativo mediante el uso de distintas pruebas psicométricas, para así llegar a conclusiones que pueden ser de gran aporte para el desarrollo y conocimiento científico. El proceso de evaluación será llevado a cabo en 1 sesión.

Comprendo que tengo derecho a suspender el proceso en cualquier momento sin consecuencia alguna, así como el psicólogo podrá decidir no continuar con el caso, en cuyas situaciones se respetará la decisión.

Entiendo que toda la información concerniente a la evaluación y tratamiento es confidencial y no será divulgada ni entregada a ninguna otra institución o individuo sin mi consentimiento expreso.

En forma expresa manifiesto que he leído y comprendido íntegramente este documento y en consecuencia acepto su contenido y las consecuencias que de él se deriven.

De antemano, agradecemos mucho la atención que nos ha prestado y la ayuda que hasta el momento nos pueda brindar.

Autorizo

Nombre:
Cédula:
Firma:
Telefono:

Anexo B

Cuestionario de datos sociodemográficos

Fecha: _____

Edad: _____

Fecha de nacimiento: _____

Sexo: F___ M___

Estado civil: _____

Número de personas a cargo: _____

Hijos: Sí ___ No ___ ¿Cuántos? _____

Escolaridad: Primaria ___ Secundaria ___ Tecnológico ___ Otro ___ ¿Cuál? _____

Lugar donde vive: _____

Procedencia: _____

Anexo C

Cuestionario de Cultura Organizacional (OCAI)

El instrumento permite identificar cuatro tipos de cultura: clan, adhocrática, jerárquica y de mercado, y además determinar si existe una orientación de la cultura a la innovación. Se distribuyen 100 puntos entre cuatro posibles respuestas en relación con: naturaleza de la empresa, estilo de dirección, valores compartidos por el personal, y sentido del éxito.

¿Cómo es su empresa o equipo de trabajo?	0-100
a1. Es como una gran familia. La gente comparte mucho con los demás.	
b1. Es una entidad muy dinámica y emprendedora. La gente está dispuesta a apostar por sus ideas y asumir riesgos.	
c1. Es una entidad orientada a resultados. La gente es muy competitiva y enfocada fundamentalmente a conseguir los objetivos.	
d1. Es una entidad muy jerarquizada, formalizada y estructurada. Para cualquier actividad existen procedimientos y normas previamente definidos.	
¿Cuál es el estilo de la dirección?	0-100
a2. Se caracteriza por promover el trabajo en equipo, el consenso y la participación.	
b2. Se caracteriza por promover la iniciativa del individuo, la asunción de riesgos, la innovación y la singularidad.	
c2. Se caracteriza por promover la competitividad agresiva y la consecución de objetivos ambiciosos.	
d2. Se caracteriza por promover la seguridad en el empleo, la permanencia en el puesto y la existencia de poca incertidumbre.	
¿Cuáles son los valores que comparten la mayoría de los miembros?	0-100
a3. Los valores compartidos son la lealtad, el compromiso con la empresa, la confianza mutua y el trabajo en grupo.	
b3. Los valores compartidos son el compromiso con la innovación y el cambio continuo.	
c3. Los valores compartidos son la agresividad, el espíritu ganador y la consecución de los objetivos previstos.	
d3. Los valores compartidos con la empresa son el respeto por las normas y políticas formales y el cumplimiento con la jerarquía.	
¿Cuál es el sentido de éxito que tienen?	0-100
a4. El éxito se basa en el trabajo en equipo, el compromiso e interés por los trabajadores.	
b4. El éxito se basa en el desarrollo de productos únicos y novedosos. Ser líder en productos e innovación.	
c4. El éxito se basa en la penetración en el mercado y la cuota de mercado. Ser el número uno respecto a los competidores	
d4. El éxito se basa en la eficiencia. La adecuada programación de la producción y los bajos costes son aspectos críticos.	